



**EVENTO FORMATIVO ORGANIZZATO DAL GRUPPO DI LAVORO GIUSLAVORISTI**

**MILANO, 10 LUGLIO 2014 – H. 15**

**STUDIO LEGALE DE BERTI JACCHIA FRANCHINI FORLANI**

**IL RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENZIALE/IL MANDATO DI AMMINISTRATORE**

**- PROFILI GIUSLAVORISTICI, PREVIDENZIALI E SOCIETARI -**

**individuazione della fattispecie**

1) differenze tra le due figure: chi è un dirigente / chi è un consigliere di amministrazione (Avv. Luca Failla – LABLAW)

**come si costituisce il rapporto di lavoro dirigenziale / rapporto del consigliere di amministrazione**

2) le ipotesi:

a) memorandum of understanding (Avv. Ivana Azzollini – Deloitte)

b) rapporto organico (Avv. Guido Callegari – De Berti Jacchia Franchini Forlani)

c) rapporto di lavoro subordinato/dirigenziale (Avv. Emanuela Pasca – Delfino

Willkie Farr & Gallagher)

3) eventuali clausole da inserire: ad es. divieto di conflitto di interessi; divieto di concorrenza; stabilità; obiettivi, ecc. (Avv. Giuseppe Bologna – LCA Lega Colucci e Associati)

4) il compenso del dirigente che sia anche membro del consiglio di amministrazione (le ipotesi del dirigente/semplific consigliere e del dirigente/consigliere delegato; clausole di omnicomprensività della retribuzione del dirigente; eventuali criticità, ecc.) (Avv. Antonella Alfonsi – Deloitte)

### **la posizione del dirigente che ricopre cariche sociali in azienda**

- 5) i casi del dirigente che sia anche Presidente del Consiglio di Amministrazione, Amministratore Unico o Amministratore Delegato: condizioni di compatibilità e aspetti previdenziali (Avv. Angela Contento – Putignano)
- 6) profili di criticità ed eventuale riqualificazione dei rapporti (Avv. Giuseppe Bulgarini – Carnelutti)
- 7) consigli operativi (Avv. Gianluca Crespi – LABLAW)

### **la risoluzione del rapporto di lavoro del dirigente e del consigliere di amministrazione**

- 8) il licenziamento del dirigente
  - a) le ipotesi di giusta causa (Avv. Serena Botta – Botta e Associati)
  - b) le ipotesi di giustificatazza e l'ipotesi del licenziamento collettivo del dirigente (Avv. Gabriele Gianduia – Albè e Associati)
- 9) le dimissioni del dirigente (con preavviso; ipotesi di dimissioni qualificate ai sensi del CCNL, ecc.) (Avv. Federica Di Mario - Ashurst)
- 10) la cessazione dell'amministratore (Avv. Oreste Marchini – Tonucci & Partners)
  - a) la rinuncia al mandato di amministratore
  - b) la revoca del mandato di amministratore (senza giusta causa/con giusta causa)
  - c) l'eventuale risarcimento dei danni
- 11) le clausole per la definizione economica della cessazione del rapporto (es. golden parachute, ecc.)
  - a) il caso del dirigente (Avv. Luca Allevi – Jones Day)
  - b) il caso dell'amministratore (Avv. Oreste Marchini – Tonucci & Partners)

### **la conciliazione**

- 12) il contenuto dell'accordo transattivo (responsabilità del dirigente e/o dell'amministratore; eventuali manleve, ecc.) (Avv. Gaspare Roma - De Berti Jacchia Franchini Forlani)