

# Le dimissioni del dirigente

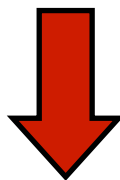
Avv. Federica di Mario

# Nozione di dimissioni

Le dimissioni sono un **atto unilaterale recettizio** con cui il lavoratore comunica al datore la propria volontà di recedere dal rapporto di lavoro subordinato.

Ai sensi dell' art. 4, comma 17, L. n. 92/2012 l'**efficacia** delle dimissioni è «**sospensivamente condizionata**» da:

- (i) l'esperimento della **procedura di convalida** (avanti DTL, Centro per l'impiego, sedi individuate dai CCNL ovvero mediante sottoscrizione di dichiarazione apposta in calce alla ricevuta di trasmissione della comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro);
- (ii) l'**inerzia** del lavoratore protrattasi per oltre **7 giorni** dopo l'**invito** rivoltagli dal datore di lavoro a convalidare le dimissioni nelle forme sopra richiamate.



**La procedura di convalida prevista dalla Riforma Fornero  
SI APPLICA ANCHE AL RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENZIALE**

# Periodo di preavviso

Il **dirigente dimissionario** è tenuto a dare il periodo di **preavviso**, previsto dal contratto collettivo applicato al rapporto, dagli usi o determinato secondo equità.

Durante il preavviso il **rapporto continua regolarmente**: il dirigente è quindi tenuto a osservare tutte le regole fissate dal datore per lo svolgimento dell'attività.

Il dirigente che, senza averne convenuto la dispensa con il datore, rifiuti di lavorare durante il periodo di preavviso, è tenuto a **risarcire** il datore di lavoro mediante un'**indennità equivalente** all'importo della retribuzione che gli sarebbe spettata per il periodo di preavviso. Tale importo è **trattenuto**, dal datore di lavoro, direttamente dalle **competenze** spettanti al dirigente dimissionario.

Salva la stipula di un apposito **accordo liberatorio**, il **datore di lavoro** che **impedisca** al dirigente di prestare attività lavorativa durante il preavviso è tenuto a **pagare** la relativa **indennità sostitutiva**.

# Dimissioni per giusta causa

Ex art. 2119 cod. civ., la giusta causa è quella che non consente **la prosecuzione, neppure provvisoria**, del rapporto di lavoro.

La **comunicazione** del recesso per giusta causa deve essere formulata in maniera **chiara e univoca** da parte del dirigente.

Per giusta causa può essere risolto il contratto a tempo indeterminato **senza preavviso** e il contratto a tempo determinato **prima della scadenza del termine**.

In caso di dimissioni per giusta causa, al Dirigente è dovuta l'indennità di mancato preavviso.

## ESEMPI di GIUSTA CAUSA DI DIMISSIONI

- reiterato mancato pagamento della retribuzione o pagamento di una retribuzione inferiore al dovuto;
- demansionamento o dequalificazione professionale;
- mobbing e altre forme di molestia, inclusa quella sessuale.

# Le dimissioni 'giustificate'

La contrattazione collettiva prevede delle ipotesi tipizzate di dimissioni, cd. dimissioni qualificate o giustificate, nei casi in cui si verificano determinate condizioni che comportano specifiche conseguenze per le parti:

- **trasferimento di proprietà dell'azienda;**
- **mancata accettazione del trasferimento del dirigente;**
- **mutamento di posizione;**
- **rinvio a giudizio per fatti connessi alle proprie funzioni.**

# Trasferimento d'azienda ex art 2112 cod. civ.

## CCNL Dirigenti Industria

**Art. 13:** il dirigente che non intenda continuare il proprio rapporto potrà procedere, **entro 180 giorni dalla data del trasferimento**, alla risoluzione del rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso e **con riconoscimento di un trattamento pari ad 1/3 dell'indennità sostitutiva del preavviso spettante in caso di licenziamento** (preavviso di 8 mesi fino a 2 anni di servizio; un ulteriore ½ mese per ogni successivo anno di servizio, con un massimo di altri 4 mesi di preavviso).

Si applica anche ai casi di cessione di quote di proprietà dell'azienda, esclusi dall'ambito di applicazione dell'art. 2112 c.c.

## CCNL Dirigenti Commercio

**Art. 20:** in caso in cui **il trasferimento d'azienda determini** nei confronti del dirigente una **effettiva situazione di detrimento professionale**, lo stesso **potrà, fino a 6 mesi dall'avvenuto trasferimento**, risolvere il rapporto di lavoro con **diritto all'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39, comma 5 del CCNL Dirigenti Commercio** (preavviso di 6 mesi fino a 4 anni di servizio; 8 mesi da 4 a 8 anni di servizio; 10 mesi da 8 a 12 anni di servizio; 12 mesi oltre i 12 anni di servizio).

# Trasferimento del dirigente

## CCNL Dirigenti Industria

**Art. 14:** Il dirigente può essere trasferito da una ad altra sede di lavoro soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive dell'azienda.

Il dirigente che proceda alla **risoluzione del rapporto entro 60 giorni dalla comunicazione di trasferimento**, motivando il proprio recesso con la mancata accettazione dello stesso, ha **diritto ad un trattamento pari:**

- **all'indennità sostitutiva del preavviso spettante in caso di licenziamento e**
- **ad una indennità supplementare al trattamento di fine rapporto pari ad 1/3 del corrispettivo del preavviso individuale maturato.**

## CCNL Dirigenti Commercio

**Art. 16:** Il dirigente può essere trasferito da una ad altra sede di lavoro soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive dell'azienda.

Il dirigente che proceda alla **risoluzione del rapporto entro 60 giorni dalla comunicazione di trasferimento**, motivando il proprio recesso con la mancata accettazione dello stesso, ha **diritto all'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39, comma 5 del CCNL Dirigenti Commercio.**

# Mutamento di posizione

## CCNL Dirigenti Industria

**Art. 16:** Il dirigente che a seguito del mutamento della propria attività, sostanzialmente incidente sulla sua posizione, risolva il rapporto entro 60 giorni avrà diritto ad un trattamento pari all'indennità sostitutiva del preavviso spettante in caso di licenziamento.

## CCNL Dirigenti Commercio

**Art. 24:** Il dirigente che a seguito del mutamento della propria attività, sostanzialmente incidente sulla sua posizione, risolva il rapporto entro 60 giorni avrà diritto all'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 39, comma 5 del CCNL Dirigenti Commercio.



# Rinvio a giudizio per fatti connessi alle proprie funzioni

## CCNL Dirigenti Industria

**Art. 15:** il dirigente che, ove si apra **procedimento penale**, risolva il rapporto motivando il proprio recesso con l'avvenuto rinvio a giudizio, ha diritto ad un **trattamento pari all'indennità sostitutiva del preavviso spettante in caso di licenziamento e ad una indennità supplementare al trattamento di fine rapporto pari al corrispettivo del preavviso individuale maturato.**

## CCNL Dirigenti Commercio

Manca tale previsione.